



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “LA MANÁ”

CARRERA:

ADMINISTRACIÓN

PROYECTO DE TITULACIÓN

TEMA:

ESTRATEGIAS DE MEJORA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL
MEDIANTE PSICOLOGÍA POSITIVA EN EL INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLÓGICO LA MANÁ, PERIODO 2025.

AUTORES:

CAICEDO BARRETO OMAR ALEXANDER

CANTOS INTRIAGO CARLOS LUIS

GUANOTUÑA GÓMEZ JUAN DAVID

LA MANÁ – COTOPAXI – ECUADOR

Agosto, 2025

RESUMEN EJECUTIVO

En la actualidad, diversas instituciones educativas presentan dificultades para conservar un clima organizacional saludable, lo que afecta a la productividad y el bienestar de su personal, sin embargo, en el Instituto Superior Tecnológico la Maná, se ha evidenciado la necesidad de fortalecer las relaciones interpersonales, la comunicación y la motivación laboral, aspectos que influye directamente en el compromiso y la productividad del personal docente y administrativo. Un clima organizacional inadecuado puede generar conflictos, desmotivación y bajo rendimiento, afectando así el cumplimiento de los objetivos institucionales y la calidad educativa que se les ofrece a los estudiantes.

La falta de estrategias orientadas al fortalecimiento emocional y la motivación del personal ha provocado un entorno laboral tenso, donde predominan la insatisfacción y la baja cooperación entre los docentes de la institución.

La psicología positiva busca fomentar emociones positivas, relaciones saludables y sentido de logro, elementos claves para el bienestar integral y la mejora de los entornos laborales. Por lo tanto, es necesario aplicar estrategias que promuevan un ambiente institucional más armoniosos y productivo (Hervás, 2018). Sin embargo, en el Instituto Superior Tecnológico la Maná no se han implementado de manera sistemática programas o estrategias que promuevan el desarrollo del clima organizacional desde esta perspectiva, esta investigación busca analizar y aplicar dichas estrategias con el fin de fomentar un entorno laboral más armónico, motivador y eficiente.