



*RENDICIÓN DE CUENTAS*

*2020*

***INSTITUTO  
SUPERIOR  
TECNOLÓGICO  
“LA MANÁ”***

## **Contenido**

<i>1. INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN</i> .....	3
DATOS GENERALES:.....	3
REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN: .....	3
DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS: .....	3
COBERTURA GEOGRÁFICA: .....	3
<i>2. BREVE RESEÑA HISTÓRICA</i> .....	4
<i>3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</i> .....	5
<i>4. COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN</i> .....	9
<i>5. COORDINACIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</i> .....	15
<i>6. COORDINACIÓN ACADÉMICA</i> .....	35
1. Cumplimiento de Funciones, Atribuciones, Competencias Legales .....	36
2. Proceso de Rendición de Cuentas.....	40
3. Mecanismos utilizados para la Difusión de la Información .....	40
4. Cumplimiento de la Ejecución Programática .....	40
5. Cumplimiento de la Ejecución Presupuestaria .....	42
6. Información referente a Expropiaciones o Donaciones.....	42

# ***1. INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN***

## **DATOS GENERALES:**

**Nombre de la institución:** Instituto Superior Tecnológico “La Maná”

**Pertenece a:** Secretaria de Educación Superior Ciencia, Tecnología, e Innovación (SENESCYT).

### **Ubicación:**

**Provincia:** Cotopaxi

**Cantón:** La Maná

**Parroquia:** La Maná

**Dirección:** Av. Amazonas entre General Miguel Iturralde y Héroes del Cenepa

**Correo electrónico:** r.lamana@institutos.gob.ec

**Página web:** <http://www.institutosuperiorlamana.com/>

**Teléfonos:** 0982420812

## **REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN:**

Ing. Alex Ramiro Román Robalino Mg.

## **DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

El presente informe comprende el período enero – diciembre 2020

## **COBERTURA GEOGRÁFICA:**

El Instituto Tecnológico Superior La Maná tiene su matriz en la ciudad de La Maná, provincia de Cotopaxi. Cuenta con 3 carreras; Tecnología Superior en Administración Financiera, Tecnología Superior en Redes y Telecomunicación y Tecnología Superior en Gastronomía, alineadas a la planificación de la SENESCYT.

## ***2. BREVE RESEÑA HISTÓRICA***

Se crea gracias a la visión de docentes, padres de familia y ciudadanos interesados en que el cantón cuente con una oferta académica de post – bachillerato que complemente el bachillerato técnico ofrecido en ese entonces por el Colegio La Maná, es así que según Acuerdo Ministerial 1661 del Ministerio de Educación y Cultura, con fecha 22 de abril de 1996, se eleva al Colegio Nacional La Maná a la categoría de Instituto técnico superior. Luego de un arduo proceso, se consigue el reconocimiento como Instituto Tecnológico, mediante acuerdo 220 del 13 de Julio de 2004, emitido por el entonces Consejo Nacional de Educación Superior CONESUP.

La Ley de Educación Superior LOES, publicada en el registro oficial suplemento 298 del 12 de octubre de 2010, reconoce a los Institutos Tecnológicos como parte del Sistema de educación superior, pasando así el Instituto Tecnológico Superior La Maná a depender administrativa y financieramente de la Secretaria de Educación Superior, Ciencia y Tecnología SENESCYT. Esta transición no ha sido nada fácil. La evaluación realizada a los Institutos Tecnológicos por el CEAACES en el 2014 y cuyos resultados se publicaron en 2015, dieron como resultado que la gran mayoría de institutos públicos sean categorizados como Fuertemente Condicionados, entre ellos el nuestro.

A partir del período octubre 2017 – mayo 2018 se apertura la jornada matutina para permitir que más jóvenes puedan estudiar. El dos de agosto de 2018, se publica en el Registro Oficial, la Ley orgánica reformatoria a la Ley de Educación Superior donde se reconocen a los títulos de tecnólogos como de tercer nivel y estableciendo la posibilidad de acceder a maestrías tecnológicas. En cumplimiento a lo establecido en el Reglamento de Formación Técnica y Tecnológica aprobado en agosto de 2018, en sesión extraordinaria del Consejo Académico Superior del Instituto, de fecha 21 de marzo de 2019, se reforma el nombre a Instituto Superior Tecnológico La Maná.



### *3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL*



Formar tecnólogos, proactivos, con dominio de competencias específicas, listos para enfrentar los desafíos del mundo laboral; capaces de innovarse permanentemente, comprometidos con el desarrollo local, provincial, regional y nacional, con sentimientos poderosos de justicia social, amor, solidaridad humana, valores morales y éticos, y altamente motivados para continuar con su formación profesional.



Ser una Institución Educativa Superior con excelencia científica, tecnológica y humanística acreditada, en carreras necesarias para el desarrollo sustentable; basado en el trabajo fecundo, honesto, solidario y colaborativo de maestros y maestras con títulos de cuarto nivel y con excelencia educativa y pedagógica; con una infraestructura funcional, implementación didáctica para todas las carreras y una administración intercomunicativa, eficiente y eficaz en el tratamiento del talento humano y de los recursos: materiales, tecnológicos y financieros.

## ***OBJETIVOS ESTRATÉGICOS***





## **PRINCIPIOS**

El Instituto Tecnológico Superior La Maná, para responder con su misión y visión se fundamenta en los siguientes principios.



**Calidad.-** Optimizar el tiempo y los recursos, orientando nuestros mejores esfuerzos para cumplir adecuadamente con los fines de la educación superior y satisfacer las demandas sociales que el país requiere.

**Pertinencia.-** Desarrollar una cultura de investigación de la problemática de las comunidades aledañas a la localidad y del país, impulsando una investigación adecuada que responda a las necesidades del desarrollo sostenible y sustentable, basada en los derechos del buen vivir y restableciendo la cultura comunitaria.





**Integralidad.-** Propugnar la vigencia plena de los derechos humanos, la auto determinación de los pueblos, el ejercicio de la autonomía responsable, el cogobierno y la igualdad de oportunidades; así como la calidad, pertinencia, integralidad y autodeterminación en la producción del pensamiento, la investigación del saber ancestral y el pensamiento universal. Incluye la libertad de cátedra, de aprendizaje, investigación y evaluación.

**Acceso universal.-** Formar ciudadanos críticos y auto críticos garantizando el acceso universal con responsabilidad de sus actos y compromisos sociales; respeto a la libertad, justicia y democracia.



**Igualdad de oportunidades.-** Garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o capacidades diferentes.

**Movilidad.-** Garantizar el acceso y la libre movilidad de toda la comunidad educativa a las áreas de inclusión social, educativa, cultural y las demás que conformaren como instrumentos de desarrollo de las habilidades y destrezas de los miembros de toda la institución.



**Autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento.-** A través de un proceso de reflexión crítico y autocrítico, generar una conciencia social, que permita defender nuestros derechos de pensamiento y acción para transformar la sociedad actual por una sociedad más justa y digna.



## 4. COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN



El desarrollo de la investigación pone en evidencia el valor conceptual y contextual de la pertinencia social de las actividades de investigación que realizan las IES, en tanto que ellas tienen pertinencia social en la medida que utilizan los saberes para generar otros saberes a través de innovaciones, modificaciones y difusión de las investigaciones que llevan a cabo, con el propósito de generar bienestar y calidad de vida, desarrollo socio-económico y cambios en el seno mismo de la sociedad.

Fuente: Revista de Educación “La investigación en la educación superior y su aplicabilidad social”, 2007.



En el año 2020 tanto docentes como estudiantes del Instituto demostraron mayor interés en desarrollar proyectos de investigación que promovieron mayor participación de esta función sustantiva en el desarrollo estratégico de la institución. El Instituto se compromete a incentivar y hacer de la investigación un hábito encaminado a la búsqueda de respuestas y soluciones a los problemas de la sociedad.

## ***PROGRAMAS***

La planificación, la organización y la ejecución de programas permitió la participación de docentes y estudiantes en programas de investigación que tuvieron como objetivo la solución de problemas aportando conocimientos teóricos y prácticos



## ***JORNADAS TECNOLÓGICAS 2020***

### **PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN LAS PROPUESTAS TÉCNICAS**

Una de las prioridades que posee el Instituto Superior Tecnológico “La Maná” es de incentivar a cada uno de nuestros estudiantes el rol de investigador, para lo cual los docentes participan colectivamente con cada uno de ellos con el propósito de que dominen la producción científica.

En el año 2020 los estudiantes con la guía de un docente tutor realizaron investigaciones ligadas a las líneas de investigación que posee la carrera.

### **Presentación de los resultados de las propuestas técnicas realizadas por los estudiantes**



**Fuente: Página web del Instituto Superior Tecnológico “La Maná”**

### ***GRUPOS DE INVESTIGACIÓN***

**LISTADO DE INTEGRANTES DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN PARA DESARROLLAR EL PROYECTO “DIAGNÓSTICO DE LOS FACTORES QUE LIMITAN EL CRECIMIENTO SOSTENIDO DE LAS PYMES DEL CANTÓN LA MANÁ PARA EL AÑO 2020.**

### 1. SUB PROYECTO.

**Análisis de los factores que limitan el crecimiento sostenido de las pequeñas empresas de producción de manufactura textil del Cantón la Maná.**

<b>NOMBRE</b>	<b>TELÉFONO</b>	<b>CORREO</b>	<b>CARGO DENTRO DEL PROYECTO</b>
Alex Ramiro Román	0982420812	<a href="mailto:romanrobaloalex@yahoo.es">romanrobaloalex@yahoo.es</a>	<b>JEFE DE GRUPO</b>
Dolores Magaly Cedeño Troya	0994931585	<a href="mailto:magaly@gmail.com">magaly@gmail.com</a>	Investigadora
Paredes Gavilán Jorge Gualberto	0987875091	<a href="mailto:paredesgavilanez@yahoo.com">paredesgavilanez@yahoo.com</a>	Investigador
Toaquizza Padilla Beatriz Elizabeth	0988218318	<a href="mailto:beatriztoaquizzafms@gmail.com">beatriztoaquizzafms@gmail.com</a>	Investigadora
Paola Nicole Cunuhay Molina		<a href="mailto:nicoleydayra@gmail.com">nicoleydayra@gmail.com</a>	Estudiante
Jennifer Xiomara Magallanes Mendoza		<a href="mailto:Jennil.xmm@gmail.com">Jennil.xmm@gmail.com</a>	Estudiante

### 2. SUB PROYECTO.

**Análisis de los factores que limitan el crecimiento sostenido de las pequeñas empresas de servicios de Hotelería del Cantón la Maná.**

<b>NOMBRE</b>	<b>TELÉFONO</b>	<b>CORREO</b>	<b>CARGO DENTRO DEL PROYECTO</b>
Bonilla Carpio Fernanda Paulina	0998053915	<a href="mailto:Paufernanda385@gmail.com">Paufernanda385@gmail.com</a>	<b>JEFE DE GRUPO</b>
Luis Moran Macías	0981235718	<a href="mailto:Moran_luis04@outlook.es">Moran_luis04@outlook.es</a>	Investigador
Edwin Vladimir Calero Martínez	0992901818	<a href="mailto:Gabriel.lopez.c08@gmail.com">Gabriel.lopez.c08@gmail.com</a>	Investigador
Vizcaino Villavicencio Viviana de Lourdes	0988165475	<a href="mailto:Vvv81@hotmail.com">Vvv81@hotmail.com</a>	Investigadora
Héctor Chacha Arnulfo Armas	099770894	<a href="mailto:Hectorch-@hotmail.com">Hectorch-@hotmail.com</a>	Investigador
Eduardo Gabriel López Chanquinga	0992901818	<a href="mailto:Gabriel.lopez.c08@gmail.com">Gabriel.lopez.c08@gmail.com</a>	Investigador
Karina Soria	0991569794	<a href="mailto:Soriakarina77@gmail.com">Soriakarina77@gmail.com</a>	Estudiante
Jennifer Leticia Quispe Basurto		<a href="mailto:Jeniffer46@gmail.com">Jeniffer46@gmail.com</a>	Estudiante

### 3. SUB PROYECTO.

**Análisis de los factores que limitan el crecimiento sostenido de las pequeñas empresas comerciales de electrodomésticos de línea blanca y línea café del Cantón la Maná.**

<b>NOMBRE</b>	<b>TELÉFONO</b>	<b>CORREO</b>	<b>CARGO DENTRO DEL PROYECTO</b>
Edison Crow Sarmiento	0987701562	<a href="mailto:lenincrow73@gmail.com">lenincrow73@gmail.com</a>	<b>JEFE DE GRUPO</b>

Rojas Párraga Ludys Geomara	0969742377	<a href="mailto:ludysrojas_94@hotmail.com">ludysrojas_94@hotmail.com</a>	Investigadora
Abrigo Vivas Oscar Javier	0980897683	<a href="mailto:oscar_abrigovivas@hotmail.com">oscar_abrigovivas@hotmail.com</a>	Investigador
Moreta Rodríguez Juan Carlos	0961319795	<a href="mailto:Juancaec76@gmail.com">Juancaec76@gmail.com</a>	Investigadora
María Magdalena Zambrano Zambrano		Zmary0543@gmail.com	Estudiante
Gina Mercedes Zhumi Naula		Gina15zhumi@gmail.com	Estudiante

## ***PUBLICACIONES Y PONENCIAS***

Las revistas científicas indexadas son utilizadas para dar a conocer a la sociedad las investigaciones realizadas por los servidores de la institución.

Y los eventos científicos han servido para socializar de una manera más directa los resultados obtenidos a través de las investigaciones científicas.



## ARTÍCULOS Y PONENCIAS REALIZADAS POR DOCENTES DE LA INSTITUCIÓN

NOMBRE DEL DOCENTE	TIPO DE PRODUCCION CIENTIFICA	Título del trabajo de investigación	Código de registro ISSN/ DOI	Nombre de revista	Sitio de publicación URL	FECHA DE PUBLICACIÓN	TIPO DE EVENTO	Observaciones
Alex Ramiro Román Robalino	ARTÍCULO CIENTÍFICO	Metodología para la determinación de costos agropecuarios bajo el sistema de costeo por órdenes de producción: Caso "Centro Agropecuario Experimental de la Universidad Técnica de Cotopaxi extensión La Maná, año 2019"	2737-6214	VICTEC	<a href="https://istvicenteleon.edu.ec/victecvl/index.php/revista_victec">https://istvicenteleon.edu.ec/victecvl/index.php/revista_victec</a>	25/7/2020	Congreso VITEC	PUBLICADO
	PONENCIA	Habilidades blandas en profesionales de ciencias administrativas				26/9/2020	Congreso Tecnológico COTEC	REALIZADO
	PONENCIA	Estudio de mercado Asociación de Producción Agropecuaria Guasaganda "ASOPAGUA"				29/9/2020	Congreso Tecnológico COTEC	REALIZADO
Dolores Magaly Cedeño Troya	PONENCIA	Habilidades blandas en profesionales de ciencias administrativas				26/9/2020	Congreso Tecnológico COTEC	REALIZADO
	PONENCIA	Estudio de mercado Asociación de Producción Agropecuaria Guasaganda "ASOPAGUA"				29/9/2020	Congreso Tecnológico COTEC	REALIZADO
Tania Amanda Marcillo	PONENCIA	Habilidades blandas en profesionales de ciencias administrativas				29/9/2020	Congreso Tecnológico COTEC	REALIZADO
Luis Armando Moran	PONENCIA	Estudio de mercado Asociación de Producción Agropecuaria Guasaganda "ASOPAGUA"				29/9/2020	Congreso Tecnológico COTEC	REALIZADO
Jorge Paredes, Fernanda Bonilla y Gabriel López	ARTICULO	Análisis de la pertinencia de la oferta académica vigente planificada del Instituto Superior Tecnológico La Maná	2737-6214	VICTEC	<a href="https://istvicenteleon.edu.ec/victecvl/index.php/revista_victec">https://istvicenteleon.edu.ec/victecvl/index.php/revista_victec</a>	25/7/2020	Congreso VITEC	PUBLICADO
Oscar Abrigo Vivas, Nedcy Pincay y Edison Crow	PONENCIA	Levantamiento de catastro empresarial del Cantón La Maná-Provincia de Cotopaxi				29/9/2020	Congreso Tecnológico COTEC	REALIZADO
Beatriz Toaquiza	ARTÍCULO CIENTÍFICO	Metodología para la determinación de costos agropecuarios bajo el sistema de costeo por órdenes de producción: Caso "Centro Agropecuario Experimental de la Universidad Técnica de Cotopaxi extensión La Maná, año 2019"	2737-6214	VICTEC	<a href="https://istvicenteleon.edu.ec/victecvl/index.php/revista_victec">https://istvicenteleon.edu.ec/victecvl/index.php/revista_victec</a>	25/7/2020	Congreso VITEC	PUBLICADO
Alex Román Robalino, Oscar Abrigo y Edison Crow	ARTÍCULO CIENTÍFICO	Caracterización de las MIPYMES del Cantón La Maná para el año 2020				15/10/2020		se publicó en 2021



## 5. COORDINACIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD



La Coordinación de Vinculación con la Sociedad es un órgano colegiado permanente del Instituto Superior Tecnológico La Maná. Será la encargada de vincular la acción académica del Instituto con el conglomerado social y de manera especial con los sectores menos favorecidos a través de programas, proyectos y actividades, con la participación de la comunidad Institucional.

**Misión.-** La Coordinación de Vinculación con la Sociedad será la encargada de educar profesionales capaces de ejecutar actividades productivas, que beneficien en especial a los sectores más vulnerables para, a través de procesos innovadores, de emprendimiento, tecnología y cultura, impulsar proyectos de vinculación dirigidos al desarrollo humano, social y sustentable del cantón.

**Visión.-** Ser reconocidos como una de las Instituciones de Educación Superior de mayor contribución e impacto en temas relacionados con programas de capacitación, producción, tecnología, desarrollo, cultura y vinculación con la sociedad.



## PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Es el conjunto de actividades interrelacionadas y desarrolladas, coordinadamente, por un equipo de docentes y estudiantes con el propósito de lograr un resultado que incida directamente en procesos de mejora de la calidad de vida de un colectivo social. Estos proyectos son diseñados con base a un formato institucional y se ejecutarán durante un tiempo (3 años), con una estructura clara de dirección y ejecución.

## 6 Proyectos de Vinculación con la Sociedad que se han ejecutado

<b>PROYECTO DE ACTIVIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>	<b>TEMA ACTIVIDAD DE VINCULACIÓN</b>	<b>CARRERA</b>
Fortalecimiento a la Gestión Administrativa Financiera Micro Empresarial, en la Asociación de Producción Agropecuaria Guasaganda "ASOPAGUA".	Estudio de Mercado Asociación de Producción Agropecuaria Guasaganda "ASOPAGUA"	Tecnología Superior en Administración Financiera
Fortalecimiento a la Gestión Administrativa Financiera Micro Empresarial en la Asociación de Producción Agrícola de cacao Nacional La Maná "ASOPROCANAM"	Estudio de Mercado de la Asociación de Producción Agrícola de cacao Nacional La Maná "ASOPROCANAM"	Tecnología Superior en Administración Financiera
	Capacitación en TIC'S	Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones
Apoyo al Emprendimiento a través del Rescate de Saberes Ancestrales, Identidad Cultural, Manejo Ambiental Responsable Y Prevención de Riesgos	Club de Danza y Club de Artesanías	Tecnología Superior en Administración Financiera
	Promoción y difusión de las actividades gastronómicas del Cantón La Maná	Tecnología Superior en Gastronomía
Difusión y Comunicación Mediante la utilización de La Tecnología (Canal YouTube, Radio Online, Portal Web, Imagen Corporativa, Diseño Web)	Uso de TICs	Tecnología Superior en Administración Financiera
		Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones
Levantamiento información socioeconómica del Cantón La Maná	Levantamiento de catastro empresarial en el Cantón La Maná	Tecnología Superior en Administración Financiera
Fortalecimiento de la Formación Tecnológica en La Maná	Estudios de pertinencia para la formación tecnológica en La Maná	Tecnología Superior en Administración Financiera

Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS

- 300 estudiantes aproximadamente han participado en las Actividades de Vinculación con la Sociedad.
- 10 docentes han participado como responsables de las Actividades de Vinculación con la Sociedad.

<b>Nº</b>	<b>INSTITUCIÓN</b>	<b>TIPO DE CONVENIO</b>	<b>CARRERA</b>
1	ASOCIACIÓN DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA GUASAGANDA "ASOPAGUA"	Vinculación con la Comunidad	Tecnología Superior en Administración Financiera
2	GAD LA MANÁ	Vinculación con la Comunidad	Tecnología Superior en Administración Financiera, Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones

Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS

## PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES

Son actividades de aprendizaje orientadas a la aplicación de conocimientos y al desarrollo de destreza y habilidades específicas que un estudiante debe adquirir para un adecuado desempeño en su futura profesión. Se logran firmar 7 nuevos convenios de Prácticas Pre Profesionales para la Carrera de Tecnología Superior en Administración Financiera.

- En la Carrera de Tecnología Superior en Administración Financiera aproximadamente 62 estudiantes realizaron Prácticas Pre profesionales.
- En la Carrera de Tecnología Superior en Gastronomía aproximadamente 40 estudiantes realizaron Prácticas Pre profesionales.
- En la Carrera de Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones aproximadamente 40 estudiantes realizaron Prácticas Pre profesionales.

## CONVENIOS

Nº	INSTITUCIÓN	TIPO DE CONVENIO	CARRERA
1	COAC CÁMARA DE COMERCIO DEL CANTÓN LA MANÁ	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
2	COAC SUMAK KAWSAY	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
3	COAC SINCHI RUNA	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
4	COAC OCCIDENTAL	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
5	ASOCIACIÓN DE PRODUCTOS AGRÍCOLA SAN AGUSTÍN	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
6	IMPORTADORA ADRIÁN	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera

7	REGISTRO DE LA PROPIEDAD	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
8	FERRETERÍA BONILLA	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
9	CONTABILIDAD Y TRIBUTACIÓN APOLO	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
10	GAD MOCACHE	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
11	LAVADORA MARCO JR.	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
12	COAC VIRGEN DEL CISNE	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
13	SINDICATO CANTONAL DE CONDUCTORES PROFESIONALES DE LA MANÁ	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
14	GAD PARROQUIAL RURAL LA ESPERANZA	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
15	GAD MUNICIPAL VALENCIA	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
16	EUROCRÉDITOS	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
17	ESCUELA DE MANEJO CONRESPOP S.A	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
18	ASOCIACIÓN DE SERVICIOS DE RECICLAJE MANGÜILITA	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
19	COAC FUTURO LAMANENSE	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
20	GAD LA MANÁ	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
21	COAC ANDINA LTDA.	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera

22	COMERCIAL DÁVILA	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
23	COAC COORCOTOPAXI LTDA.	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
24	DISTRIBUIDORA DE MARISCOS PRODUCTOS DEL MAR HERMAPEZ	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
25	COAC INNOVACIÓN ANDINA LTDA.	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
26	CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN LA MANÁ	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
27	COAC 9 DE OCTUBRE	Prácticas Pre Profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera
28	UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales	Tecnología Superior en Gastronomía
29	GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DE COTOPAXI	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales	Tecnología Superior en Gastronomía
30	RESTAURANTE ROJO, VERDE Y AJO	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales	Tecnología Superior en Gastronomía
31	PICANTERÍA D'MARCELO	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales	Tecnología Superior en Gastronomía
32	RESTAURANTE SOMAGG	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales	Tecnología Superior en Gastronomía
33	TV PLUS	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales	Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones
34	UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COTOPAXI EXT. LA MANÁ	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales	Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones
35	CONSTRUCCIONES Y ASESORAMIENTO CHICAIZA PÉREZ CÍA. LTDA.	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales	Tecnología Superior en Administración Financiera, Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones
36	EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TURISMO Y COMUNICACIÓN SOCIAL	Carta de Intención de Prácticas Pre profesionales de las	Tecnología Superior en Administración Financiera, Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones

Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS

## EDUCACIÓN CONTINUA

La Educación Continua dirigida para la comunidad estudiantil, docente y población en general se la ejecuta con la finalidad de alcanzar el siguiente objetivo:

Proporcionar conocimientos a través de un plan de capacitaciones dirigido a la población en general del cantón La Maná para desarrollar acciones auto sostenibles encaminadas a superar las dificultades sociales y económicas actuales en cumplimiento a la planificación del Instituto Superior Tecnológico La Maná.

A continuación se va a detallar las actividades relacionadas con la capacitación Continua y Competencias Laborales que realizó el IST La Maná en el año:

## CAPACITACIÓN CONTINUA

Las actividades de capacitación continua se realizan en función a la planificación inicial de cada semestre, en donde se plantea las actividades a realizar:

**GRÁFICO N° CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA AÑO 2020  
(JUNIO – OCTUBRE 2020)**

ACTIVIDAD / MESES		INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ																			
		CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA Y CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES																			
		CARRERAS DE TECNOLOGÍAS SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA, GASTRONOMÍA Y REDES Y TELECOMUNICACIONES																			
		PERÍODO ACADÉMICO JUNIO - OCTUBRE 2020																			
		JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Elaborar cronograma de Educación Continua y Certificación por competencias			X																		
Elaborar Plan de capacitación a estudiantes					X																
Ejecución de la Capacitación a estudiantes																	X				
Elaborar Plan de capacitación a docentes									X												
Ejecución de la Capacitación a docentes																			X	X	
Elaborar Plan de capacitación a población general																X					
Ejecución de la Capacitación a población en general																			X		

*Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS*

## *Capacitación dirigida al campo estudiantil*

El IST La Maná cuenta con tres carreras, por lo que la planificación de las capacitaciones dirigida a los estudiantes es en función a cada perfil, a continuación se detalla la planificación.

**GRÁFICO N° Expositores de las capacitaciones por carrera**



*Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS*

Se planificaron tres capacitaciones para los estudiantes, una por carrera y se cumplió en su 100%.

$$\frac{\text{CAPACITACIONES EJECUTADAS}}{\text{CAPACITACIONES PLANIFICADAS}} \rightarrow \frac{3}{3} = 100\%$$

Se logró capacitar a 170 estudiantes del IST. La Maná de las tres carreras que se oferta.

## *Capacitación dirigida al campo docente*

El IST. La Maná planificó una capacitación dirigida a los docentes de las tres carreras en función al siguiente detalle:

### GRÁFICO N° Expositor de la capacitación dirigida al campo docente



Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS

$$\frac{\text{N° DE DOCENTES CAPACITADOS}}{\text{TOTAL N° DE DOCENTE}} = \frac{18}{18} = 100\%$$

### Capacitación dirigida a la población en general

El IST La Maná planificó una capacitación dirigida a la población en general con un tema de importancia por la situación de emergencia que estamos viviendo, a continuación detallamos:

### GRÁFICO N° Expositor de la capacitación dirigida a la población en general

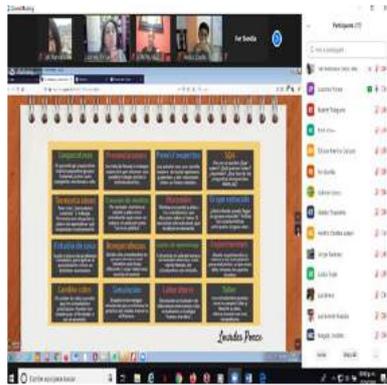


Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS

Se logró capacitar a 148 personas que les interesó la capacitación difundida.

A continuación se comparte evidencia de las capacitaciones dirigidas a los estudiantes:

CAPACITACIÓN DOCENTE



CAPACITACIÓN ESTUDIANTIL - GASTRONOMÍA



CAPACITACIÓN ESTUDIANTIL - REDES Y TELECOMUNICACIONES



CAPACITACIÓN ESTUDIANTIL - ADM. FINANCIERA



CAPACITACIÓN POR LA POBLACIÓN EN GENERAL

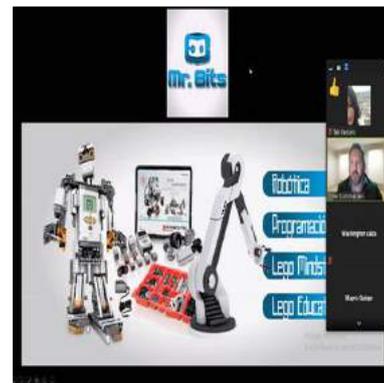
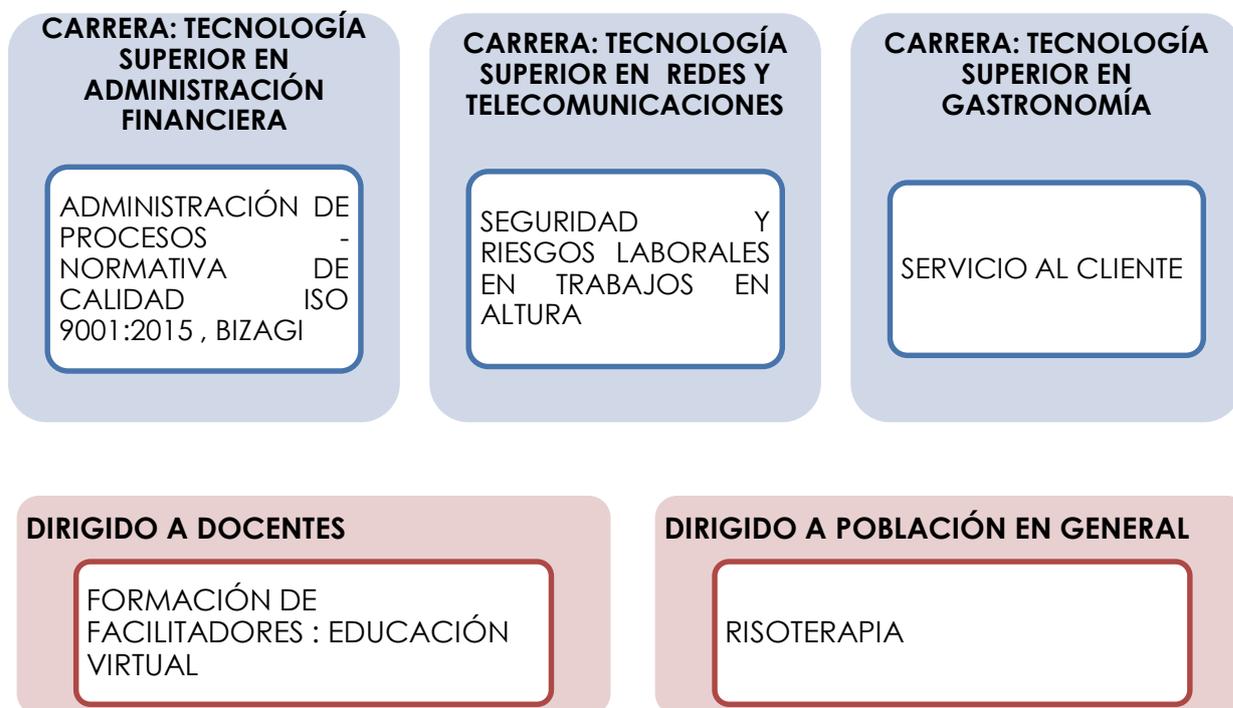


GRÁFICO N° CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA AÑO 2020 (DICIEMBRE 2020 – MAYO 2021)

ACTIVIDAD / MESES		PERÍODO ACADÉMICO DICIEMBRE 2020 - MAYO 2021																			
		DICIEMBRE				ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Elaborar cronograma de Educación Continua y Certificación por competencias		X																			
Elaborar Plan de capacitación a estudiantes						X				X	X										
Ejecución de la Capacitación a estudiantes							X				X			X							
Elaborar Plan de capacitación a población general														X							
Ejecución de la Capacitación a población en general															X						
Elaborar Plan de capacitación a docentes																		X			
Ejecución de la Capacitación a docentes																					X

Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS

En el mes de diciembre se planifica la temática que se va a coordinar posteriormente según fechas del cronograma, a continuación se detalla los temas a ver en el año 2021:



*Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS*

## COMPETENCIAS LABORALES

Con relación al proceso de Competencias Laborales el Instituto Superior Tecnológico La Maná cuenta con la autorización de certificación en los siguientes perfiles:



En el año 2020 se conformó el nuevo comité de certificaciones en cumplimiento a los requisitos del proceso se nombró a los siguientes funcionarios:

- ✚ Coordinador del Comité de Certificación del OEC: MSc. Alex Ramiro Román Robalino
- ✚ Responsable de procesos de certificación control: MSc. Magaly Dolores Cedeño Troya
- ✚ Responsable de procesos financiero-contable: Ing. Viviana de Lourdes Vizcaíno Villavicencio
- ✚ Supervisor: Ing. Fernanda Paulina Bonilla Carpio
- ✚ Analista de certificación y control: Ing. Tatiana Elizabeth Mancero Zaquinaula
- ✚ Examinadores (dependiendo del N° de perfiles): MSc. Héctor Arnulfo Chacha Armas (Formación de Formadores) e Ing. Luis Alfredo Morán Macías (Perfil de Administración de empresas).

Otra de las actividades que se realizaron fue la difusión de información con la finalidad que en año 2021 se realice el proceso de certificación.



El cronograma a cumplir en el año 2021 con una meta de 20 certificaciones por semestre es el siguiente:

**GRÁFICO N° CRONOGRAMA DE CERTIFICACIÓN CONTINUA PARA EL AÑO 2021**

<b>ACTIVIDADES</b>	<b>DIC. 2020</b>	<b>ENE. 2021</b>	<b>FEB. 2021</b>	<b>MAR. 2021</b>
Legalizar el nuevo comité del ITS. La Maná	X			
Recepción de requisitos de las personas interesadas en el proceso		X		
Aplicación y certificación a las personas interesadas en el proceso			X	

*Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS*

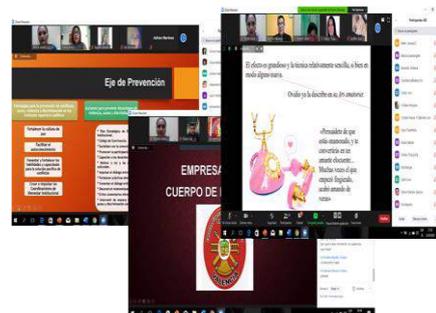
**BIENESTAR INSTITUCIONAL**

La Unidad de Bienestar institucional, surge de la necesidad de brindar a la comunidad estudiantil, servicios personalizados de información y orientación en aspectos vocacionales, profesionales y de desarrollo humano durante su permanencia en la institución así como para facilitar procesos que contribuyan a desarrollar competencias, no solo en el estudiante, sino en el resto de los miembros de la organización para la integración efectiva de sus recursos internos, así como de las exigencias del medio externo en que interactúan.

Siendo su objetivo general Fomentar el Bienestar de la comunidad del Instituto Superior Tecnológico La Maná, mediante acciones y programas que faciliten la convivencia y mejoren las condiciones de vida para alcanzar el desarrollo y formación integral de los estudiantes.



Con esta finalidad se crean permanentemente escenarios de socialización de ideas y transformación de los pensamientos en realidades palpables fomentando sobre todo la consecución de sus objetivos a través de la ejecución del **Plan de Capacitación sobre acciones preventivas para la población estudiantil del Instituto Superior Tecnológico La Maná.**



Lo cual permitirá en los estudiantes conseguir un espacio receptivo, confiable y amigable que facilite la expresión de sus emociones, malestares, opiniones, sentimientos, dificultades y dudas. Promoviendo de esta forma el reconocimiento de sus derechos, responsabilidades y obligaciones para que puedan lidiar con sus situaciones personales, familiares, vocacionales y académicas con objetividad, considerando su situación de madurez emocional, fortalezas y limitaciones, potencializando al máximo el desarrollo de habilidades, competencias, destrezas, recursos y capacidades (personales, de aprendizaje, sociales, etc.) que contribuyan a su formación y bienestar integral.

### ***Sistema de seguimiento a graduados-as***

Se establece el sistema de seguimiento a graduados-as del Instituto superior Tecnológico La Maná, con el objeto de mantener estrecha colaboración entre los graduados-as y la Institución, a fin de promover la generación de procesos académicos, sociales y deportivos a favor de la sociedad.

Permitiendo proporcionarles educación y un cubrimiento de sus necesidades básicas, lo que lleva en si a desarrollar habilidades, las mismas que son necesarias para ser competentes en el mercado laboral, y son brindadas por el sistema de seguimiento a graduados-as del Instituto superior Tecnológico La Maná, con el interés de potencializarlos para que sean más competentes en comparación a otros profesionales.

Pertenecemos a un mundo globalizado, donde la Tecnología está presente en la mayoría de las actividades que realizamos, lo cual genera un constante cambio que permite

comprender que el individuo debe y tiene que actualizarse y capacitarse en todos los ámbitos que se relacionen con sus actividades diarias.



Tales premisas conducen automáticamente a enfocar inevitablemente el tema de la capacitación como uno de los elementos vertebrales para mantener, modificar o cambiar las actitudes y comportamientos de las personas dentro de las organizaciones, direccionado a la optimización de los servicios.

Siendo esta la causa de que se lleve a estipular un Plan de Capacitaciones con el fin de poder fomentarlas en los graduados y egresados del Instituto superior Tecnológico La Maná, el cual es un instrumento de cambio y mejora, sustentado en un marco teórico e integrado por un conjunto coherente de acciones formativas encaminadas a desarrollar innovación y fortalecer las competencias y habilidades necesarias para mejorar el desempeño profesional; de esta forma el Instituto Superior Tecnológico La Maná asegura que las capacidades y servicios profesionales no terminen con la obtención de un título, sino que tomen también en cuenta la necesidad del aprendizaje permanente.

REPORTE DE TITULADOS PERÍODO ACADÉMICO JUNIO 2020 - OCTUBRE 2020

NOMBRE DEL INSTITUTO	PROVINCIA	CARRERA	TÍTULO	MODALIDAD DE ESTUDIOS	TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NRO. DE IDENTIFICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRES	NACIONALIDAD	CÓDIGO DE REGISTRO	FECHA ACTA DE GRADO
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	131084638-9	ALCIVAR SANCHEZ MAYRA PATRICIA	ECUATORIANA	2065-2020-2213240	31/8/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	050374491-4	ANTE PATANGO LUIS FERNANDO	ECUATORIANA	2065-2020-2213241	15/9/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	180382400-0	BAYAS ZAMORA ROSA GABRIELA	ECUATORIANA	2065-2020-2213242	25/9/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	120818192-3	CEDEÑO ROMERO ANGELICA LOURDES	ECUATORIANA	2065-2020-2213243	31/8/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	220024243-2	DUCHE SHINGRE MAGIBER VICENTE	ECUATORIANA	2065-2020-2213244	15/9/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	120547254-9	GARCIA FERNANDEZ PRISCILA ELIZABETH	ECUATORIANA	2065-2020-2213245	15/9/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	120769738-2	GUATO GUIHCASHO LILIBETH FERNANDA	ECUATORIANA	2065-2020-2213246	31/8/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	050430933-7	RICACHI ARBOLEDA NATHALY CRISTINA	ECUATORIANA	2065-2020-2213247	15/9/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	096109540-3	RODRIGUEZ LONDOÑO MÓNICA	COLOMBIANA	2065-2020-2213248	25/9/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	050367225-5	SALTOS CHÉVEZ NARCISA ELIZABETH	ECUATORIANA	2065-2020-2213249	31/8/2020
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ	COTOPAXI	TECNOLOGIA SUPERIOR EN ADMINISTRACION FINANCIERA	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION FINANCIERA	PRESENCIAL	CÉDULA	010649234-1	ZARUMA DELGADO DAYANA DEL CISNE	ECUATORIANA	2065-2020-2213250	31/8/2020

Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS



En el ámbito de la salud pública, uno de los elementos más importantes es la historia clínica o también llamada ***Ficha Médica***, este simple pero efectivo elemento hace claramente una diferencia positiva en la práctica que asegura que los profesionales puedan conocer y reconocer el historial médico de los estudiantes, sabiendo cuáles fueron sus dolencias o afecciones previas, así como también las prácticas y tratamientos a los que fue sometido frente a situaciones específicas.

Es por esta razón y con el afán de precautelar la salud integral de los estudiantes que ingresan a la institución, el Instituto Superior La Maná mediante convenio con la universidad Técnica de Cotopaxi Extensión La Maná y el departamento médico de la misma, realizan la apertura de la historia clínica y seguimiento médico de los estudiantes.

Para tal efecto y en coordinación con la Dra. Mónica López, responsable del departamento médico de la Universidad Técnica de Cotopaxi Extensión La Maná se realiza un cronograma con horarios de atención.

También se procede con la socialización dirigida a los estudiantes del Instituto Superior Tecnológico La Maná respecto a la importancia que representa el contar con la ficha médica, así mismo se direcciona para que acudan de acuerdo al cronograma establecido al departamento médico de la Universidad Técnica de Cotopaxi Extensión La Maná.

El 90 % de los estudiantes del Instituto Superior Tecnológico La Maná han realizado la apertura de la ficha médica sin mayor inconveniente.

Durante el periodo académico Junio-Octubre 2020 se suprime este indicador, debido a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 ya que se ingresó a un proceso de Cuarentena o confinamiento, a la cual debió acogerse toda la población con la finalidad de precautelar y preservar la integridad de todas las familias.

## *Socialización y seguimiento de Becas*



Se establece un cronograma para la socialización y respectivo seguimiento a estudiantes beneficiarios de Becas; las becas consisten en subvenciones totales o parciales otorgadas por una institución administradora de becas, a estudiantes y profesionales nacionales que demuestren excelencia académica, para realizar estudios de formación superior, capacitación, perfeccionamiento, entrenamiento profesional e investigación en el país o en el exterior, bajo la modalidad presencial. Además de apoyar a personas con altos méritos académicos, las becas se dirigen a permitir que personas con escasos recursos económicos o con capacidades especiales puedan acceder a la educación formal.

En el Instituto Superior Tecnológico La Maná están vigentes dos Programas de Beca: PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO PARA ESTUDIOS DE GRADO 2017 y PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES PARA ESTUDIOS DE TERCER NIVEL 2019 – BECAS OTORGADAS POR EXCELENCIA E INCLUSIÓN; con componentes como:

-  MUJERES QUE FUERON MADRES ADOLESCENTES
-  PERSONAS CON DISCAPACIDAD
-  SITUACIÓN ECONÓMICA VULNERABLE

Dentro del proceso de socialización del beneficio de la Beca, se da a conocer que en la actualidad la institución responsable de otorgar las BECAS es la SENESCYT, estos beneficios de beca son para estudios de nivel técnico y tecnológico, que otorga financiamiento mensual no reembolsable.

A pesar de no estar habilitado el beneficio de las becas en la actualidad, debido a la situación económica por la que atraviesa el país, se da a conocer a los estudiantes cual es el proceso para poder acceder al beneficio y también el acceso y manejo de la

plataforma Pusak, mediante la cual se logra poner al alcance de toda la ciudadanía los programas de becas a través de la postulación en línea, la cual puede ser realizada desde cualquier rincón del país.

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LA MANÁ</b> 								
<b>BASE DE ESTUDIANTES BENEFICIARIOS DE BECAS</b>								
N°	CARRERA	LUGAR	NIVEL	MODALIDAD	PROGRAMA/COMPONENTE	NOMBRE	N° DE CEDULA	N° DE CELULAR
1	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	CEDEÑO ROMERO ANGÉLICA LOURDES	1208181923	0992294597
2	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	GUAMANGATE AYALA MARTHA CECLILIA.	0504259581	0993310519
3	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	GUAMANGATE AYALA BYRON	0504427485	0981854713
4	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	GRANJA DAZA MARÍA JOSÉ	0550303838	0998809947
5	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	HINOJOSA PALACIOS JEFFERSON RICARDO.	0503749384	0967951119
6	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	PILLASAGUA OTERO CARMEN DEL ROCÍO	0504091166	0993606305
7	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	PIÑALOZA CUNUHAY YESSENIA NATALY	0504098039	0985816526
8	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	QUINCHUELA TORRES GLADYS CATHERINE	0550471361	0991550907
9	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	ROMÁN FLORENCIA JOHANNA KARINA	0503924706	0985456232
10	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	TIXILEMA MASABANDA LEONEL BAYARDO	0504378530	0979180187
11	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	VEGA BAZANTE BRIGITHE MARYLIN	0503941338	0990884337
12	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	USUÑO GUAROCHICO SANDY LINEY	0504336363	0989342864
13	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS SENESCYT – BECAS NACIONALES – ELOY ALFARO DE GRADO 2017.	FAZ ANALUISA MARÍA EUGENIA	1714032693	0980841987
14	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	LA MANÁ	NIVEL TECNOLÓGICO	PRESENCIAL	PROGRAMA DE BECAS NACIONALES PARA ESTUDIOS DE TERCER NIVEL 2019 – BECAS OTORGADAS POR EXPERIENCIA	ALVARADO SINCHIGUANO EVELING PAOLA	1207458371	099 301 5527

Fuente: Coordinación de Vinculación con la Sociedad, CVS

## *Conformación de CLUBES*

En el Instituto Superior Tecnológico La Maná se conforma clubes con la finalidad de fortalecer la identidad cultural del Cantón, a través de la preservación y difusión de la danza folklórica, con la colaboración y percepción de los estudiantes del Instituto Superior Tecnológico La Maná para mejorar su desarrollo psicomotriz, descartando la cultura de nuestro cantón y país. Dentro de las actividades inherentes esta Capacitar a los estudiantes y comunidad sobre temas de Patrimonio Cultural, Identidad Cultural, Antropología y otros relacionados con el propósito de incentivar a los estudiantes a la formación de danzas de acuerdo a su afinidad y gustos.

La conformación de clubes se da a través del proyecto de Vinculación con la Sociedad “APOYO AL EMPRENDIMIENTO A TRAVÉS DEL RESCATE DE SABERES ANCESTRALES, IDENTIDAD CULTURAL, MANEJO AMBIENTAL RESPONSABLE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS”.

Con los siguientes temas:

- ✚ Prácticas de Pintura y Artesanías.
- ✚ Grupo de Danza del Instituto Superior Tecnológico La Maná.





## 6. COORDINACIÓN ACADÉMICA



## 1. Cumplimiento de Funciones, Atribuciones, Competencias Legales

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ATRIBUIDAS POR LA CONSTITUCIÓN, LEY, DECRETOS PRESIDENCIALES	PRINCIPALES PROGRAMAS, PROYECTOS O ACCIONES REALIZADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN Y RESULTADOS ALCANZADOS	
		INDICADORES	RESULTADOS
<b>Contribuir al mejoramiento continuo de la actividad académica en base a los lineamientos establecidos en las normativas vigentes.</b>	Gestión de Servicios Institucionales	Cumplimiento de plan de trabajo, e informes de envío y recepción de documentos	Suministros de oficina y Limpieza; Guardianía e internet permanente
	Gestión de Personal	Personal y docente y administrativo con acorde a la actividad	23 docentes y 1 administrativo
	Monitoreo y Control de Activos Fijos	Registro de bienes actualizado	Inventario de bienes actualizado
	Mantenimiento de activos fijos y construcciones	Monitoreo y Control de Activos Fijos Plan de mantenimiento preventivo y gestiones de equipamiento y construcciones.	Registros del mantenimiento bienes actualizado Mantenimiento adecuado a los equipos existente, Trámites para la construcción de aulas y equipamiento de laboratorios
<b>Administrar la gestión del proceso formativo a partir del ingreso de los estudiantes a la carrera en concordancia con la normativa Institucional vigente.</b>	Gestión del proceso formativo a partir del ingreso de los estudiantes a la carrera	Generación de distributivos y Horarios, Seguimiento de Sílabos, Revisión de instrumentos de evaluación, Control de consignación de notas	Distributivos y horarios elaborados y aprobados, seguimiento al sílabo de forma periódica, instrumentos de evaluación de contenidos aprobados y aplicados, notas consignadas en secretaria
<b>Fortalecimiento docente función de los informes de la evaluación del desempeño docente.</b>	Elaboración y aprobación de instrumentos de evaluación docente, aplicar y analizar informe de evaluación docente, Organizar talleres y capacitaciones para superar las debilidades detectadas.	Aplicación de una evaluación por semestre al 100% de docentes	Evaluaciones aplicadas e informes presentados por cada periodo académico

<b>Generar alternativas para la apertura de nuevas carreras tecnológicas de acuerdo a la necesidad del sector y sus zonas de influencia</b>	Elaboración de nuevos proyectos de carrera, presentación de los nuevos proyectos al Consejo Académico Superior, Envío de los proyectos a los organismos competentes para su aprobación definitiva	Dos proyectos para la creación de nuevas carreras presentados y aprobado en el Consejo Académico Superior.	Dos proyectos para la creación de nuevas carreras aprobadas por el CES	
<b>Desarrollar competencias laborales articulando la teoría con la práctica en diferentes empresas públicas y privadas relacionadas con la carrera</b>	Prácticas Preprofesionales Firma de convenios	Suscribir al menos 8 convenios con instituciones públicas y privadas para las prácticas de los estudiantes	Se firmaron 16 cartas de compromiso con diferentes instituciones del sector financiero, empresas públicas y privadas:	
	Matriz de seguimiento de practicantes	Los estudiantes cumplieron sus Prácticas Pre profesionales de manera regular de acuerdo a la malla curricular	El 100% de los estudiantes realizaron el proceso de Prácticas Pre profesionales en las diferentes instituciones	
	Proyecto de Vinculación: Elaboración y aprobación	Presentar al Órgano Colegiado Superior 5 Proyectos para su aprobación	5 Proyectos de vinculación aprobados y en ejecución, con la participación de los estudiantes de acuerdo a la malla curricular	
	Capacitación Continua	Realizar dos eventos de capacitación a estudiantes		Dos eventos de Capacitación realizados
		Un evento de capacitación a los Docentes por periodo académico		1 Evento de capacitación por semestre realizado al 100% de docentes

		Un evento de capacitación a la población por periodo académico	Dos eventos de capacitación a población en general realizados
Bienestar Estudiantil		Fichas Médicas: Difundir la importancia y levantar la ficha al 100% de los estudiantes	100% de las fichas médicas de estudiantes levantadas
		Socialización del beneficio de las becas Eloy Alfaro	10% Estudiantes Becados
		Mantener una base de datos de graduados y realizar un anual	Base de datos actualizada al 100% y evento con el 70% de asistencia de graduados
Certificación por Competencias Laborales		Realizar procesos de Certificaciones por Competencias Laborales de acuerdo a la normativa establecida	100 % de los proceso de certificación realizados con entrega y registro de certificados

<b>Gestionar y desarrollar el fomento de la investigación en el área de formación de la carrera, elabora propuestas en materia de investigación que eleva al Rector y Consejo</b>	CACITACIÓN DOCENTE	Número de docentes capacitados /Número de docentes del ISTLM*100	Del 10 al 14 de enero el ISTLM. Desarrolló una capacitación con el tema "Elaboración de proyectos de investigación y redacción técnica", se entrega un certificado de 40 horas a los participantes.  El 10 de julio se desarrolla una "Jornada científica titulada "Las ciencias administrativas en la formación tecnológica superior" se otorga certificado de 10 horas a los participantes
	PRODUCCIÓN CIENTIFICA	100% de docentes con asignación de horas de investigación designadas realizan investigaciones	Se elabora un macroproyecto de investigación institucional Se desarrolla 3 microproyectos de investigación Se forman grupos de investigación
	PUBLICACIONES EN REVISTAS CIENTÍFICAS	Número de artículos publicados/ número de docentes con horas de investigación asignadas*100	Se elabora un macroproyecto de investigación institucional Se desarrolla 3 microproyectos de investigación Se forman grupos de investigación
	DIFUSION DE RESUTADOS EN OTROS MEDIOS	Número de productos de investigación/ número de productos difundidos a la comunidad educativa	8 docentes con horas de investigación difunden los resultados a la comunidad académica
	PRODUCCIÓN TÉCNICA	Número de ponencias / número de docentes *100	12 docentes elaboran textos Guía de su asignatura para entregar a los estudiantes
	PARTICIPACIÓN EN EVENTOS DE CARÁCTER CIENTÍFICOS (Ponencias)	Número de ponencias / número de docentes *100	Se han realizado 20 ponencias en el periodo 2019
	CONVENIOS PARA FORMAR PARTE DE REDES DE INVESIGACIÓN	Número de convenios realizados / número de convenios planificados *100	Se realiza un acercamiento entre el ISTLM y la REP (Red Ecuatoriana de Pedagogía y la RED Santo domingo Investiga Se realizó el ITV, para la firma de convenios

## **2. Proceso de Rendición de Cuentas**

La Rendición de Cuentas, es un proceso de diálogo e interrelación entre las autoridades y la ciudadanía, a través del cual se informa de las acciones realizadas. La ciudadanía conoce, evalúa y ejerce su derecho a participar en la gestión de lo público, para el Instituto Superior Tecnológico La Maná apegado a la normativa vigente ha realizado las siguientes actividades:

- ✚ Recopilar y Validar la información
- ✚ Elaboración del Informe de Rendición de Cuentas de acuerdo a los contenidos establecidos en la resolución 07-250-2013
- ✚ Presentación y elaboración del informe de Rendición de Cuentas a la ciudadanía.
- ✚ Entrega el informe de Rendición de Cuentas al Consejo de Participación Ciudadana y Control social, así como subir dicha información al Sistema de Rendición de Cuentas, y a la ciudadanía en general mediante su página oficial.

## **3. Mecanismos utilizados para la Difusión de la Información**

En el marco de la Ley de Transparencia, el Instituto Tecnológico Superior La Maná, realiza la difusión en medios, redes sociales, en reunión con los estudiantes y docentes, entre otros.

## **4. Cumplimiento de la Ejecución Programática**

### **Planes Estratégicos**

Los Objetivos del Instituto Superior Tecnológico La Maná, están alineados al Plan de Desarrollo Nacional, y a las normativas que regentan la educación superior.

A continuación, se presentan los resultados del año 2020:

META POA	PRINCIPALES PROGRAMAS, PROYECTOS O ACCIONES REALIZADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS.	RESULTADOS ALCANZADOS EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS.
<b>Contribuir al mejoramiento continuo de la actividad académica en base a los lineamientos establecidos en las normativas vigentes.</b>	Gestión de Servicios Institucionales	100%
	Gestión de Personal	100%
	Monitoreo y Control de Activos Fijos	100%
	Mantenimiento de activos fijos y construcciones	100%
<b>Administrar la gestión del proceso formativo a partir del ingreso de los estudiantes a la carrera en concordancia con la normativa Institucional vigente.</b>	Gestión del proceso formativo a partir del ingreso de los estudiantes a la carrera	100%
<b>Fortalecimiento docente función de los informes de la evaluación del desempeño docente.</b>	Elaboración y aprobación de instrumentos de evaluación docente, aplicar y analizar informe de evaluación docente, Organizar talleres y capacitaciones para superar las debilidades detectadas.	100%
<b>Generar alternativas para la apertura de nuevas carreras tecnológicas de acuerdo a la necesidad del sector y sus zonas de influencia</b>	Elaboración de nuevos proyectos de carrera, presentación de los nuevos proyectos al Consejo Académico Superior, Envío de los proyectos a los organismos competentes para su aprobación definitiva	100%
<b>Desarrollar competencias laborales articulando la teoría con la práctica en diferentes empresas públicas y privadas relacionadas con la carrera</b>	Prácticas Pre profesionales; Firma de convenios	50%
	Matriz de seguimiento de practicantes	100%
	Proyecto de Vinculación: Elaboración y aprobación	100%
	Capacitación Continua	100%
	Bienestar Estudiantil	100%
	Certificación por Competencias Laborales	100%
<b>Gestionar y desarrollar el fomento de la investigación en el área de formación de la carrera, elabora propuestas en materia de investigación que eleva al Rector y Consejo</b>	Capacitación docente.	100%
	Producción científica.	100%
	Publicaciones en revistas científicas	25%
	Difusión de resultados en otros medios	100%
	Producción técnica	100%
	Participación en eventos de carácter científicos (ponencias)	100%
	Convenios para formar parte de redes de investigación	100%
<b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TOTAL</b>		<b>94,30%</b>

## 5. Cumplimiento de la Ejecución Presupuestaria

Los recursos asignados para el funcionamiento del Instituto Tecnológico Superior La Maná, son administrados por la Secretaria de Educación Superior Ciencia, Tecnología, e Innovación SENESCYT

## 6. Información referente a Expropiaciones o Donaciones

En el 2020 no se recibieron donaciones por parte de empresas públicas ni privadas.

  
  
**RECTORADO**  
Ing. Alex Ramiro Román Robalino

RECTOR DEL IST “LA MANÁ”